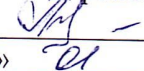



СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования
Малмыжского района Кировской области

 Е.А. Якупова
« 31 » 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ СОШ с. Савали.

 Ф.Т. Ахметшина
Приказ № 3 п. 1 от 31.01. 2025г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза работников

МКОУ СОШ с. Савали

 С.Р. Мухарлямова
« 31 » 2025 г.

Изменения

**в положение об оплате труда работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы с. Савали Малмыжского района Кировской области**

1.1. Подпункт 2.3.8.2 пункт 2.3 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.3.8.2. Работникам организаций устанавливается выплата за наличие: почетного звания СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, при условии, что их профессиональная деятельность в организации соответствует сфере, по которой им присвоено одно из почетных званий СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования;

ведомственного знака отличия «Отличник народного просвещения»; почетных грамот министерства образования и науки Российской Федерации или почетных грамот министерства просвещения Российской Федерации.

Выплата устанавливается в следующих размерах:

работникам организаций, которым присвоено почетное звание СССР, РСФСР, Российской Федерации в сфере образования, в размере 4000 рублей, из расчета отработки работником организации, замещающим должность в сфере образования, в течение расчетного месяца установленной для него нормы рабочего времени;

работникам организаций, имеющим ведомственный знак отличия «Отличник народного просвещения», в размере 10% должностного оклада, из расчета отработки работником организации, замещающим должность в сфере образования, в течение расчетного месяца установленной для него нормы рабочего времени;

работникам организаций, имеющим почетные грамоты министерства образования и науки Российской Федерации или почетные грамоты министерства просвещения Российской Федерации, в размере 5%

должностного оклада, в течение расчетного месяца установленной для него нормы рабочего времени.

При наличии нескольких оснований, выплата производится по одному более значимому основанию.

Выплата является ежемесячной выплатой.

Установить, что выплата осуществляется в пределах предусмотренного фонда оплаты труда.