

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования
Малмыжского района Кировской области

Е.А. Якупова

« 02 » августа 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза работников

МКОУ СОШ с. Савали

С.Р. Мухарлямова

« 02 » августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ СОШ с. Савали.

Ф.Т. Ахметшина

Приказ № 42 п.2 от «05» августа 2024 г.

Изменения

в Положение об оплате труда работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы с. Савали Малмыжского района Кировской области

На основании Постановления администрации Малмыжского района
Кировской области от 22.07.2024 № 492 «О внесении изменений в
постановление администрации Малмыжского района от 29.06.2018 № 357»
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ с.
Савали Малмыжского района Кировской области следующие
изменения:

- 1.1. Пункт 2.1.5 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в
следующей редакции:

«2.1.5.Рекомендуемые минимальные размеры окладов
(должностных окладов), ставок заработной платы работников
образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими
должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства
здравоохранения и социального развития Российской Федерации от
05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных
квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональные квалификационные группы	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый)	4969 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5155 рублей
должностей педагогических работников	15177 рублей

- 1.2. Подпункт 2.3.8.6 пункта 2.3.8 раздела 2 «Порядок и условия оплаты
труда» изложить в следующей редакции:

«2.3.8.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем образовательной организации локальным нормативным актом по организации.

Размер выплаты устанавливается до 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы является ежемесячной выплатой.

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в государственные образовательные организации Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации. Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
первый год работы	35
второй год работы	30
третий год работы	20

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

- при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
- при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Право на получение выплат, назначенных до 01.07.2024, сохраняется до окончания периодов, на которые были назначены выплаты».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2024
