

СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника управления образования
Малмыжского района Кировской области

Е.Н. Манылова

2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза работников

МКОУ СОШ с. Савали

С.Р. Мухарлямова

2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ СОШ с. Савали.

Ф.Т. Ахметшина

Приказ № 22 п.б от «15» апреля 2024 г

Изменения

в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Савали Малмыжского района Кировской области

1.1. Абзац четвертый подпункта 2.2.8.2 пункта 2.2.8 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс) в размере 10000 рублей в месяц (но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации».

1.2. Пункт 4.9 раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности, и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера труда производится ежемесячная доплата (далее - доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного и местного бюджетов, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».