

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования
Малмыжского района Кировской области

Пач
« 26 » февраля 2024 г. М.С. Панфилова

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза работников

МКОУ СОШ с. Савали

Мухарлямова
« 02 » февраля 2024 г. С.Р. Мухарлямова

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ СОШ с. Савали.

Ахметшина
Приказ № 09 п.3 от « 26 » февраля 2024 г. Ф.Т. Ахметшина

Изменения

в положение об оплате труда работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы с. Савали Малмыжского района Кировской области

1.1. Пункт 2.1.5 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.1.5.Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей образования»

Профессиональные квалификационные группы	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый)	4969 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5155 рублей
должностей педагогических работников	14304 рублей

1.2. 1.2 Подпункт 2.2.8.2 пункта 2.2.8 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

2.2.8.2. Выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон

трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением обязательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Классное руководство	до 15
Проверка тетрадей	до 15
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением, предметно-цикловой комиссией, мастерскими	до 15

Выплата за проверку тетрадей работникам, выполняющим преподавательскую работу в объеме, превышающем норму часов преподавательской работы, определенную уполномоченным Правительством Российской Федерации федеральным органом исполнительной власти, за ставку заработной платы, устанавливается пропорционально выполняемому объему.

Педагогическим работникам дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс), в размере 5000 рублей (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в двух и более классах). Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации.

СОГЛАСОВАНО

И.о. начальника управления образования
Малмыжского района Кировской области

Е.Н. Манылова

2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза работников

МКОУ СОШ с. Савали

С.Р. Мухарлямова

2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ СОШ с. Савали.

Ф.Г. Ахметшина

Приказ № 22 п.6 от «15» апреля 2024 г

Изменения

в Положение об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной школы с. Савали Малмыжского района Кировской области

1.1. Абзац четвертый подпункта 2.2.8.2 пункта 2.2.8 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Педагогическим работникам дополнительно устанавливается ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в классе, а также в классе-комплекте, который принимается за один класс (далее - класс) в размере 10000 рублей в месяц (но не более 2-х выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах. Размер выплаты не зависит от количества обучающихся в классе. Деятельность по классному руководству возлагается на педагогического работника общеобразовательной организации с его письменного согласия приказом общеобразовательной организации».

1.2. Пункт 4.9 раздела 4 «Другие вопросы оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«Работникам организации, полностью отработавшим в течение месяца норму рабочего времени и выполнившим норму труда (трудовые обязанности, и у которых начисленная месячная заработная плата ниже минимального размера труда производится ежемесячная доплата (далее - доплата). Размер доплаты исчисляется как разница между установленным федеральным законом минимальным размером оплаты труда и начисленной работнику заработной платой за месяц. При расчете доплаты в составе заработной платы учитываются выплаты, установленные статьей 129 Трудового кодекса Российской Федерации, за счет средств областного и местного бюджетов, а также за счет доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности, кроме выплат районных коэффициентов и выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу, работу в ночное время). В случае, когда работником в течение месяца не полностью отработана норма рабочего времени и частично выполнена норма труда (трудовые обязанности), доплата производится пропорционально отработанному времени».

СОГЛАСОВАНО

Начальник управления образования
Малмыжского района Кировской области

Е.А. Якупова

« _____ » _____ 2024 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюза работников

МКОУ СОШ с. Савали

С.Р. Мухарлямова

« 02 » августа 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МКОУ СОШ с. Савали.

Ф.Т. Ахметшина

Приказ № 42 п.2 от «05» августа 2024 г.

Изменения

**в Положение об оплате труда работников муниципального казенного
общеобразовательного учреждения средней общеобразовательной
школы с. Савали Малмыжского района Кировской области**

На основании Постановления администрации Малмыжского района Кировской области от 22.07.2024 № 492 «О внесении изменений в постановление администрации Малмыжского района от 29.06.2018 № 357» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести в Положение об оплате труда работников МКОУ СОШ с. Савали Малмыжского района Кировской области следующие изменения:

1.1. Пункт 2.1.5 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.1.5.Рекомендуемые минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»

Профессиональные квалификационные группы	
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня (вожатый)	4969 рубля
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	5155 рублей
должностей педагогических работников	15177 рублей

1.2. 1.2 Подпункт 2.3.8.6 пункта 2.3.8 раздела 2 «Порядок и условия оплаты труда» изложить в следующей редакции:

«2.3.8.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем образовательной организации локальным нормативным актом по организации.

Размер выплаты устанавливается до 50 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы является ежемесячной выплатой.

Молодым специалистам в возрасте до 35 лет включительно, завершившим обучение в текущем году в профессиональных образовательных организациях или образовательных организациях высшего образования по имеющим государственную аккредитацию основным профессиональным образовательным программам среднего профессионального образования подготовки специалистов среднего звена или высшего образования, впервые устроившимся на работу в текущем году в соответствии с полученной квалификацией в государственные образовательные организации Кировской области, в том числе имеющим трудовой стаж, полученный в период обучения по указанным основным профессиональным образовательным программам (далее – молодые специалисты).

Выплата назначается на период первых трех лет работы в организации. Размер выплаты устанавливается в следующем порядке:

Период работы в образовательной организации	Рекомендуемый размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
первый год работы	35
второй год работы	30
третий год работы	20

Статус молодого специалиста может быть продлен на период до трех лет в следующих случаях:

- при прохождении срочной воинской или альтернативной службы;
- при нахождении в отпуске по беременности и родам, а также по уходу за ребенком.

Право на получение выплат, назначенных до 01.07.2024, сохраняется до окончания периодов, на которые были назначены выплаты».

2. Настоящее постановление распространяется на правоотношения, возникшие с 01.07.2024
-